



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ ๑๕๕ /๒๕๖๖

เรื่อง การมอบอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้แก่ข้าราชการ  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีได้มีคำสั่ง ที่ ๒๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบอำนาจหน้าที่ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ให้แก่ นายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) นายเฉลิมพล กาละพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนนั้น

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ ของระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้อำนวยการกองให้ข้าราชการในกอง พ.ศ. ๒๕๔๖ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีจึงออกคำสั่งไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๒๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ให้กลุ่มกฎหมายอยู่ภายใต้การควบคุม กำกับ ดูแล ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. มอบอำนาจหน้าที่ให้นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) นางจริยา ละมัยเกศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

๓.๑ เป็นที่ปรึกษา ดูแลข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขเฉพาะ คปสอ. ที่ควบคุม กำกับ ดูแล

๓.๒ อนุมัติแผนงาน โครงการจัดประชุม ที่ไม่ใช่โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๔ เฉพาะ กลุ่มงาน/งาน คปสอ. ที่ควบคุม กำกับ ดูแล

๓.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน/งาน ที่ควบคุม กำกับดูแล

๓.๔ พิจารณาสั่งการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิชาการ และการบริหารงานทั่วไป ที่เป็นงานประจำของกลุ่มงาน/งาน ที่ควบคุม กำกับ ดูแล ยกเว้น

- งานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือการให้คุณให้โทษแก่ข้าราชการ
- งานที่เป็นนโยบายที่สำคัญ
- งานที่จะก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการอนุมัติให้ยืมเงินงบประมาณ ครั้งหนึ่งภายในวงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เฉพาะกลุ่มงาน/งาน ที่ควบคุม กำกับ ดูแล

๓.๖ การอนุญาตเรื่องการลาของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ภายในอำนาจเท่าที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมีอยู่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕ เฉพาะกลุ่มงาน/งาน ที่ควบคุม กำกับ ดูแล

๓.๗ การประสานงานเพื่อแจ้งหรือขอข้อเท็จจริง หรือความเห็นในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งการขอให้ส่งเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม การตอบรับทราบหรือขอบคุณ การส่งสำเนาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง เอกสารต่าง ๆ ที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีได้สั่งการหรือลงนามแล้ว หรือเป็นเรื่องที่ปฏิบัติราชการแทน ตามข้อ ๓.๔ ยกเว้น การโต้ตอบหนังสือราชการที่เป็นการชี้แจงข้อบกพร่องของผู้ปฏิบัติงาน หรือจำเป็นต้องใช้ถ้อยคำตำหนิการกระทำ หรือว่ากล่าวตักเตือนการทำงานล่าช้า บกพร่องหรือละเลยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เฉพาะกลุ่มงาน/งาน ที่ควบคุม กำกับ ดูแล

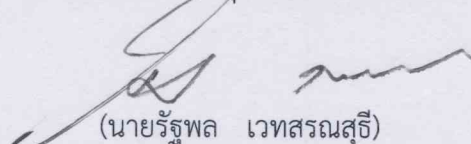
๓.๘ มอบอำนาจให้ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการดัง ผนวก ก. แนบท้ายคำสั่ง

๓.๙ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายเป็นครั้งคราว

๓.๑๐ เมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่สำคัญเพื่อประโยชน์ในการประสานงาน หรือการควบคุมกำกับเร่งรัด หรือการติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัฐพล เวทสรณสุธี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

## บัญชีการมอบอำนาจแนบท้าย ผนวก ก.

การมอบอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้แก่ข้าราชการ  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน
<p>๑. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (คนที่ ๑)</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและ คปสอ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ</li><li>- คปสอ.บางปลาหมอ</li></ul> <p>๒. นโยบายมุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- พัฒนาระบบบริการก้าวหน้าทันสมัย ลดป่วย ลดตาย ด้วยโรคสำคัญ</li></ul> <p>๓. ลงนามเป็นผู้ขอเบิกและขอจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง เงินอุดหนุน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด รวมทั้งลงนามในสมุดคู่มือการขอเบิก ขอจ่าย</p> <p>๔. อนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญพนักงานและลูกจ้างในสังกัด เช่น เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เงินสวัสดิการการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่าเช่าบ้าน ฯลฯ รวมทั้งลงนามในใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ</p> <p>๕. การเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือการดำเนินงานในเรื่องทั่วไป กับหน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงมหาดไทย (ที่ทำการปกครอง สำนักงานจังหวัด) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานกฤษฎีกา กระทรวงกลาโหม <u>ยกเว้น</u> การประชุมของคณะกรรมการที่แต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีร่วมเป็น คณะกรรมการซึ่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดต้องมีหนังสือมอบหมายให้ไปประชุมแทนเป็นครั้งคราว</p>

ผู้ควบคุม กำกับดูแล	อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
<p>๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (คนที่ ๒)</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน/งาน และ คปสอ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ</li><li>- กลุ่มงานประกันสุขภาพ</li><li>- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข</li><li>- งานข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li><li>- คปสอ.สองพี่น้อง</li><li>- คปสอ.สามชุก</li></ul> <p>๒. นโยบายมุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- พัฒนาระบบบริการสุขภาพก้าวหน้าด้วยเทคโนโลยี ลดแออัด ลดรอคอย</li><li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงาน EOC</li></ul> <p>๓. ลงนามเป็นผู้ขอเบิกและขอจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง เงินอุดหนุน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด รวมทั้งลงนามในสมุดคุมการขอเบิก ขอจ่าย เฉพาะกรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๑ ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๔. อนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด เช่น เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เงินสวัสดิการการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่าเช่าบ้าน ฯลฯ รวมทั้งลงนามในใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ เฉพาะกรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๑ ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๕. การเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือการดำเนินงานในเรื่องทั่วไป กับหน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <b>ยกเว้น</b> การประชุมของคณะกรรมการที่แต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมเป็นคณะกรรมการซึ่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดต้องมีหนังสือมอบหมายให้ไปประชุมแทนเป็นครั้งคราว</p>

<p>๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน และ คปสอ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด</li><li>- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</li><li>- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</li><li>- คปสอ.เมืองสุพรรณบุรี</li><li>- คปสอ.ศรีประจันต์</li></ul> <p>๒. นโยบายมุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต และยาเสพติด</li><li>- ส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย เน้นส่งเสริมนโยบายส่งเสริมการมีบุตร</li><li>- การบูรณาการระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร อย่างยั่งยืน</li><li>- พัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก : สมุนไพร ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และ เศรษฐกิจสุขภาพ</li></ul> <p>๓. ลงนามเป็นผู้ขอเบิกและขอจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง เงินอุดหนุน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด รวมทั้งลงนามในสมุดคู่มือการขอเบิก ขอจ่าย เฉพาะกรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๔. อนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด เช่น เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล เงินสวัสดิการการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่าเช่าบ้าน ฯลฯ รวมทั้งลงนามในใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ เฉพาะกรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือ รักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๕. การเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือการดำเนินงานในเรื่องทั่วไปกับ หน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวง ศึกษาธิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม <b>ยกเว้น</b> การ ประชุมของคณะกรรมการที่แต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สุพรรณบุรีร่วมเป็นคณะกรรมการซึ่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ต้องมีหนังสือมอบหมายให้ไปประชุมแทนเป็นครั้งคราว</p>
--	--

<p>๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน/งาน และ คปสอ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข</li><li>- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</li><li>- กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย</li><li>- งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์</li><li>- งาน TO BE NUMBER ONE</li><li>- คปสอ.เดิมบางนางบวช</li><li>- คปสอ.ด่านช้าง</li><li>- คปสอ.หนองหญ้าไซ</li></ul> <p>๒. นโยบายมุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- นักท่องเที่ยวปลอดภัย</li><li>- เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารที่เข้าถึงและยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน</li><li>- สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร MOPH</li></ul> <p>๓. ลงนามเป็นผู้ขอเบิกและขอจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง เงินอุดหนุนเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัด รวมทั้งลงนามในสมุดคຸມการขอเบิก ขอจ่าย เฉพาะ กรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๔. อนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด เช่น เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล เงินสวัสดิการการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่าเช่าบ้าน ฯลฯ รวมทั้งลงนามในใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ เฉพาะกรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือ รักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๕. การเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือการดำเนินงานในเรื่องทั่วไปกับ หน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย โยธาธิการและผังเมือง สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงาน ที่ดินจังหวัด กอ.รมน.จังหวัด และหน่วยงานอื่น ๆ) กระทรวง</p>
---	---

	<p>พาณิชย์ กระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงพลังงาน</p> <p><b>ยกเว้น</b> การประชุมของคณะกรรมการที่แต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดสุพรรณบุรีร่วมเป็นคณะกรรมการ ซึ่งนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดต้องมีหนังสือมอบหมายให้ไปประชุมแทนเป็นครั้งคราว</p>
<p>๕. นางจริยา ละมัยเกศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน และ คปสอ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li><li>- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข</li><li>- คปสอ. อุทอง</li><li>- คปสอ. ดอนเจดีย์</li></ul> <p>๒. นโยบายมุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การอภิบาลระบบสุขภาพปฐมภูมิแบบไร้รอยต่อ</li><li>- พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ให้มีสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง ๔T (Trust Teamwork &amp; Talent, Technology และ Targets)</li></ul> <p>๓. ลงนามเป็นผู้ขอเบิกและขอจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง เงินอุดหนุนเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานและลูกจ้าง ในสังกัด รวมทั้งลงนามในสมุดคุมการขอเบิก ขอจ่าย เฉพาะกรณี นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) และนักวิชาการ สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๔. อนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด เช่น เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เงิน สวัสดิการการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่าเช่าบ้าน ฯ รวมทั้ง ลงนามในใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการเฉพาะกรณีที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุข เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) และนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ไม่อยู่ หรืออยู่ แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>๕. การเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือการดำเนินงานในเรื่องทั่วไปกับ หน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (ตำรวจภูธร) กระทรวงคมนาคม องค์กรอิสระ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา <b>ยกเว้น</b> การประชุมของคณะกรรมการที่แต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สุพรรณบุรีร่วมเป็นคณะกรรมการซึ่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดต้องมี หนังสือมอบหมายให้ไปประชุมแทนเป็นครั้งคราว</p>

สรุปการควบคุม กำกับ ดูแลกลุ่มงาน/งาน และ คปสอ.

ผู้กำกับ ดูแล	กลุ่มงาน/งาน และ คปสอ. ที่กำกับ ดูแล
๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	กลุ่มกฎหมาย
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ</li> <li>- คปสอ.บางปลาม้า</li> </ul> <p><b>นโยบายมุ่งเน้น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบบริการก้าวหน้าทันสมัย ลดป่วย ลดตาย ด้วยโรคสำคัญ</li> </ul>
๓. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>- กลุ่มงานประกันสุขภาพ</li> <li>- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข</li> <li>- งานข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- คปสอ.สองพี่น้อง</li> <li>- คปสอ.สามชุก</li> </ul> <p><b>นโยบายมุ่งเน้น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบบริการสุขภาพก้าวหน้าด้วยเทคโนโลยี ลดแออัด ลดรอคอย</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงาน EOC</li> </ul>
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด</li> <li>- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</li> <li>- คปสอ.เมืองสุพรรณบุรี</li> <li>- คปสอ.ศรีประจันต์</li> </ul> <p><b>นโยบายมุ่งเน้น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต และยาเสพติด</li> <li>- ส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย เน้นส่งเสริมนโยบาย ส่งเสริมการมีบุตร</li> <li>- การบูรณาการระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจรอย่างยั่งยืน</li> <li>- พัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก : สมุนไพรภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และเศรษฐกิจสุขภาพ</li> </ul>



<p>๕. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข</li> <li>- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย</li> <li>- งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งาน TO BE NUMBER ONE</li> <li>- คปสอ.เดิมบางนางบวช</li> <li>- คปสอ.ด่านช้าง</li> <li>- คปสอ.หนองหญ้าไซ</li> </ul> <p><b>นโยบายมุ่งเน้น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักท่องเที่ยวปลอดภัย</li> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารที่เข้าถึงและยกระดับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน</li> <li>- สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร MOPH</li> </ul>
<p>๖. นางจรรยา ละมัยเกศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li> <li>- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข</li> <li>- คปสอ. อุทอง</li> <li>- คปสอ.ดอนเจดีย์</li> </ul> <p><b>นโยบายมุ่งเน้น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การอภิบาลระบบสุขภาพปฐมภูมิแบบไร้รอยต่อ</li> <li>- พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง ๔T (Trust Teamwork &amp; Talent, Technology และ Targets)</li> </ul>