



## นโยบายโรงพยาบาล

### อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โรงพยาบาล

โรงพยาบาลเป็นสถานประกอบการที่มีบุคลากรหลายสาขาอาชีพทำงานร่วมกัน แต่ละงานจะมีกระบวนการทำงานที่หลากหลายทำให้เกิดปัจจัยคุกคามสุขภาพที่ต่างกันที่ต้องสัมผัสสิ่งคุกคามสุขภาพอนามัยและความไม่ปลอดภัยต่างๆ ที่อาจพบได้ทั้งทางด้าน กายภาพ เช่น แสงสว่าง ความร้อน เสียงและรังสี ด้านเคมี โรคติดต่อทางกระแสเลือด เช่น โรคเอดส์ ไวรัสตับอักเสบบี โรคติดต่อทางอากาศ เช่น วัณโรคและโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ และด้านจิตวิทยาสังคม ความเครียดจากการดูแลผู้ป่วย ความไม่พึงพอใจของผู้ป่วยและญาติ ด้วยความตระหนักความสำคัญในเรื่องสุขภาพของบุคลากร รวมทั้งความปลอดภัยจากการทำงานและมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลเดิมบางนางบวชจึงกำหนดนโยบายโรงพยาบาล อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โรงพยาบาล ดังนี้

๑.โรงพยาบาลถือว่า ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และให้บุคลากรปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ ทั้งปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

๒.โรงพยาบาลให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดีของบุคลากร

๓.โรงพยาบาลให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัยของทุกหน่วยงาน กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรทุกคนให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย โดยบุคลากรในทุกระดับมีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของตนเองและหน่วยงาน

๔.หน่วยงานจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง ตลอดจนคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงานและพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

๕.โรงพยาบาลจัดให้มีแผนงานโครงการ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายโรงพยาบาล อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๖.บุคลากรโรงพยาบาลทุกคน มีหน้าที่ดูแลสุขภาพตนเองและส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่องรวมถึงการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย เกาะคู)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช