



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๙
ที่ สพ ๐๐๓๓.๐๒/๑.๐๗/ ๓ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเดิมนางบวช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลเดิมนางบวช กำหนดยุทธศาสตร์บริหารบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน จัดทำแผนบริหารตำแหน่ง เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่าง เหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรบุคคลขององค์กร กำหนดให้หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งข้อ MOIT๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และต้องมีกรเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล เดิมนางบวช ระยะเวลา ๕ ปี เรียบร้อยแล้วนั้น

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่โรงพยาบาลเดิมนางบวช กำหนดเห็นควร ลงนามในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลเดิมนางบวช และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเดิมนางบวชต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย เกาะคุ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช