



ประกาศโรงพยาบาลเด็บบางนางบัว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน โดย”ให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ขอน้อมนำพระราชดำริ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เป็นปณิธานในการทำงานร่วมกัน ในการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข ๓ ปี จากนี้ เป็นโอกาสในการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้เข้มแข็ง สร้างความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น ด้วยนโยบาย”สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดยมุ่งเน้น ๖ ประเด็นหลัก ได้แก่ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ ๒) ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ ๓) ผลักดันการบริหารทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล ๔) ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ ๕) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ และ ๖) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

โรงพยาบาลเด็บบางนางบัว จึงได้นำนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นที่ ๖ “พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น” โดยเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วย ๔ T ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology และ ๔) Targets และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น ๑) Work Life Balance ๒) ปรับตัวได้ในภาวะวิกฤต และ ๓) เรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายมุ่งเน้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้มีสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง ๔ T จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑) Trust คือ สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย
- ๒) Teamwork & Talent คือ ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี
- ๓) Technology คือ ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ
- ๔) Targets คือ ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมชาย เกาะคู)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเด็บบางนางบัว