



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๙

ที่ สพ ๐๐๓๓.๐๒/๑.๐๗/๒

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

### ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๒) นั้น

### ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) มีข้อคำถาม MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๑.จัดทำประกาศโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ๒.แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว

(นายสมชาย เกาะคู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช