



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช หน่วยงาน โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
สถานที่ตั้ง ๑๕๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขาดิน อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช โทรศัพท์ ๐๘๔ - ๘๐๑๖๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hdoem@spo.moph.go.th LINE ID : Phit_cha_cha

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช	๓๓๐	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-..... โครงการ/กิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่ง เน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๓๓๐	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	(๒) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	๓๓๐	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการ ดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเพื่อเป็น การยกย่องผลการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
(๑) กิจกรรม คัดเลือกคนดีศรี การแพทย์การฉุกเฉิน	๖	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ให้บริการ การแพทย์ ฉุกเฉิน EMS	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างการ เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑	ผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ พ.ศ.๒๕๕๓								
	(๑) กิจกรรม ประกาศแนวทางการ ป้องกันการคุกคามทางเพศ : การประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช รับทราบแนว ทางการป้องกัน การคุกคามทาง เพศฯ ร้อยละ ๙๕		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ใช้พลัง “บวร”เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาภูมิทัศน์ ภายในโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช และจิต อาสาพัฒนาชุมชน วัด จำนวน ๑ แห่ง ใน พื้นที่ภายนอกโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช	๓๓๐	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสียหาย								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริมจรรยาบรรณ ของ หน่วยงานเอง								
	(๑) โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๓๓๐	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช	๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	/
	- กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา	-	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	-กิจกรรม อบรมการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจรรยาบรรณและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	-	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบวช	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจรรยาบรรณ หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๓๓.....คน๓๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(..... นายสมชาย เกษะคู.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม).....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเด็มนางนางนวช

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗