



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๙

ที่ สพ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๒๓ / ๑ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลเดิมนางบวช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลเดิมนางบวช กำหนดยุทธศาสตร์บริหารบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน จัดทำแผนบริหารตำแหน่ง เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่าง เหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา คุ้มครองรักษา และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรบุคคลขององค์กร กำหนดให้หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่ง ข้อ MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และต้องมีการเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล เดิมนางบวช ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-พ.ศ.๒๕๖๙) เรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่โรงพยาบาลเดิมนางบวช กำหนดเห็นควรลง นามในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลเดิมนางบวช และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเดิมนางบวชต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย เกาะคุ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช