



ประกาศโรงพยาบาลเด็บบางนางบวช
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่บทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลเด็บบางนางบวช จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวที่ว่า “โรงพยาบาลเด็บบางนางบวช เป็นผู้นำด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอำเภอเด็บบางนางบวช” โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเด็บบางนางบวชเป็น “บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข” ตามตัวชี้วัด ดัชนีความสุขของคนทำงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ จึงกำหนดให้บุคลากร “เก่ง ดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เก่ง คือ กำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและภาระงานทั้งในปัจจุบันและรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒. ดี คือ บุคลากรมีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีการครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในวิชาชีพและชีวิตส่วนตัวของตนเอง มีความสามารถในการตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ถึงเป้าหมายภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพมีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาหารต่อตนเองและผู้อื่น ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ ๓) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย เกาะคู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเด็บบางนางบวช