

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางบวช
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทร ๐๘๔ ๘๐๑๖๔๗๕
๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๒ การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ โดยวางรากฐานความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้าม ค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ผ่านการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม ทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางบวช มีภารกิจหลักในการดำเนินงานระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในโรงพยาบาลเดิมนางบวช

#### ๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๕.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลเดิมนางบวช ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ๕.๒ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเดิมนางบวช มีความรู้ความเข้าใจการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๕.๓ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเดิมนางบวช ประพฤติและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๕.๔ เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในโรงพยาบาลเดิมนางบวช

#### ๖.กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย :

บุคลากรโรงพยาบาลเดิมนางบวช จำนวน ๒๗๕ คน

#### ๗.เป้าหมายของโครงการ

กลุ่มงานในโรงพยาบาลเดิมนางบวช มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ร้อยละ ๘๒) ทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน

พวิรัตน์

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :  
 กรณำทำเครื่อง ✓ ลงในช่อง โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๘.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

มิติที่ ๔ : มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๘.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๕ ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน

- พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน ที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็น

ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศให้ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่อย่างต่อเนื่อง

๘.๒.๒ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ

กับประชาชน ฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย สามารถจัดการทรัพยากร

๘.๒.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

Governance excellence

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๒ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและบริการสุขภาพที่ก้าวหน้าทันสมัย

#### ๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

๑. กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. เขต ตัวชี้วัด หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕
๔. โรงพยาบาล ชื่อตัวชี้วัด : หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

#### ๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรมหลักที่ ๑ อบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช จำนวน ๑ วัน

กิจกรรมหลักที่ ๒ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ : วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

#### ๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวินัย วาณิชยาภรณ์ฯ ชั้น ๒ อาคารวินัย วาณิชยาภรณ์ฯ โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ : เงินงบประมาณ ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาล

#### ๑๔. แผนกิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
กิจกรรมหลัก ที่ ๑ อบรมเรื่องการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย					↔							

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
กิจกรรมหลัก ที่ ๒ อบรม เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕									↔			

## ๑๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับงบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิต/ รหัสกิจกรรม	
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กิจกรรมหลักที่ ๑ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย											แหล่งงบประมาณ จาก : งบเงินบำรุง โรงพยาบาลเดิม บางนางบัวช
๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน จำนวน ๑ คน	๑ คน x ๑ วัน x ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐					๗,๒๐๐			
๑.๒ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๗๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน	๒๒,๐๐๐		๒๒,๐๐๐				๒๒,๐๐๐			
๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๗๕ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑๑,๐๐๐		๑๑,๐๐๐				๑๑,๐๐๐			
๑.๔ ค่าเดินทางวิทยากร	ระยะทาง ๑๔๓ กิโลเมตร x ๔ บาท (ไป-กลับ)	๕๗๒		๕๗๒				๕๗๒			
รวมเป็นเงิน		๔๐,๗๗๒	๗,๒๐๐	๓๓,๕๗๒				๔๐,๗๗๒			

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณโครงการ



(นางสาวพิมพ์วิภา ประเสริฐสุข)

คณบดีฯ (คณบดี)

สำนักงานการวิจัยและวิจัยชำนาญการ สำนักงานการเงินและบัญชีวิทยาลัยราชภัฏ



กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับงบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)					แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลิตภัณฑ์/ รหัสกิจกรรม		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
กิจกรรมหลักที่ ๒ อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕														แหล่งงบประมาณ จาก : งบเงินบำรุง โรงพยาบาลเดิ ม บางนางบัว
๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคเอกชน จำนวน ๑ คน	๑ คน x ๑ วัน x ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐							๗,๒๐๐				
๑.๒ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑๘๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐							๑๔,๔๐๐				
๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๘๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐							๗,๒๐๐				
๑.๔ ค่าเดินทางวิทยากร	ระยะทาง ๑๐๗ กิโลเมตร x ๔ บาท (ไป-กลับ)	๔๒๘	๔๒๘							๔๒๘				
รวมเป็นเงิน		๒๙,๒๒๘	๗,๒๐๐	๒๒,๐๒๘						๒๙,๒๒๘				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๗๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๕๕,๖๐๐						๕๐,๓๗๒				

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณโครงการ



นางสาวพิมพ์วิภา ปิ่นศรีสุข

(คุณนิธิต ลิขศิริทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาส่งเสริมงานการเงินและบัญชีร่วมฤๅษ

## ๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๖.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย
- ๑๖.๒ บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๖.๓ โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๑๖.๔ จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ลดลง

## ๑๗. การติดตาม

รายงานการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

## ๑๘. ประเมินผล

- ๑๘.๑ ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม  $\geq ๘๐\%$
- ๑๘.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ/ผู้เสนอโครงการ

.....  
(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
(นายสมชาย เกาะคู)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
(นายรัฐพล เวทสรณสุธี)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

## ผ่านการตรวจสอบ

- สอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่  
ลงชื่อ.....  
ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการระดับอำเภอ
- ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์  
ลงชื่อ.....  
งานยุทธศาสตร์ฯโรงพยาบาล
- ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน  
ลงชื่อ.....  
งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## ๑๙. การบริหารความเสี่ยงโครงการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  ความเสี่ยงด้านการเงิน/การรายงาน
- ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ  ความเสี่ยงด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ

ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ X ระดับผลกระทบ)	แนวทางการจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับเมื่อเกิดขึ้น
ด้านการดำเนินการ	ความล้มเหลวที่ประชุม	ผู้ร่วมประชุม อาจต้อง ปฏิบัติงาน ประจำ	๔	๑๖	เชิญวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญมาให้ คำปรึกษา บรรยายให้ความรู้	ประสานวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุม ที่ชัดเจนและสื่อสาร ประสานงานให้ กลุ่มเป้าหมายทราบและ ยืนยันการเข้าร่วม ประชุม	ให้หน่วยงาน กำหนดรายชื่อผู้ เข้าร่วมพร้อมให้เป็นไปตามความ เหมาะสม