



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ衙รวม..... พอเพียง วินัย สุจิตร จิตอาสา ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเดิมบางนางบวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี  
สถานที่ตั้ง ๑๕๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลเลขานิน อำเภอเมืองนangบวน จังหวัดสุพรรณบุรี  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพญพิชชา พวงปรึก โทรศัพท์ ๐๘๔-๘๐๑๖๔๗๕  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๓ คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๓ คน  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๙๓,๙๐๐ บาท

- จ้างงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๓,๙๐๐ บาท
- จ้างงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- uhn ชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้ความต้องการในโรงพยาบาลและเครือข่าย สามารถทำความดีในรูปแบบต่างๆ ตามที่คนเรื่องสนใจได้ทุกๆ คน
- บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่าย รับรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมทำความดีของชุมชน ๗ > ร้อยละ ๗๐
- บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่าย ให้เชิงดีดี ทำดี ช่วยเหลือ ใจดี เป็นประจำ > ร้อยละ ๗๐
- หน่วยงานในเครือข่ายฯ คิดดี ทำดี ช่วยเหลือ ใจดี มีความพอเพียง มีความซื่อสัตย์ สามัคคี และมีจิตอาสา > ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่าย มีทัศนคติที่ดี และถูกต้องในการทำความดีอย่างมีความสุขได้ในทุกรูปแบบ
- บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่าย คิดดี ทำดี ช่วยเหลือ ใจดี มีความพอเพียง และมีจิตอาสา
- บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่าย มีคุณภาพชีวิตและความสุขเพิ่มขึ้น
- โรงพยาบาลพัฒนาสุรัชดันงค์รุณรัตน์พอเพียง วินัย สุจิตร จิตอาสา มีความรักสามัคคี และบริการดีมีน้ำใจ
- ผู้ป่วยและญาติได้รับบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ความรู้ความเข้าใจเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย	บุคลากร สามารถนำหลักแนวคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๗,๖๐๐					
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย	-เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนางบฯได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญๆ ของชาติ ศาสนา -มุทิตาจิตแผลผู้เกี้ยวนายรุษฯ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป และชุมชน จริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของโรงพยาบาลเดิม บางนางบฯ	ความพึง พอย่าง ทำงานของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร โรงพยาบาลเดิม บางนา บวชมีความรักความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขอบธรรมเนียมประเพณี	ไม่ใช่ งบประมาณ					
	ความสุขในการทำงาน			และ						
				วัฒนธรรม ของชาติไทย						

๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลเดิมบางนางบฯ	-เพื่อสร้างจิตสำนึกรักให้กับบุคลากรโรงพยาบาลเดิม บางนางบฯ -เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในหมู่คณะ -เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเดิม บางนางบฯ มีใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และข้อมูลจิรย์ธรรม พอเพียง วินัย สุรัต จิตอาสาของโรงพยาบาลเดิมบางนางบฯ	จำนวนบุคลากร โรงพยาบาลเดิมบางนางบฯ ได้มีจิตอาชญากรรมที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลเดิมบางนางบฯ บางมีจิตอาชญากรรมที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	←		→	
รวม					๔๓,๖๐๐				

ลงชื่อ .....  
  
ผู้เสนอแผน  
(นายสาวเมพัญพิชชา พวงปีริก)  
ตำแหน่ง บังคับการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชุมชนจิรย์ธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ...๓.. เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ .....  
  
ผู้อนุมัติแผน  
(นายสมชาย เกาะจู)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชัยวุฒิ (ด้านมนุษย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบฯ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ...๓.. เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง Google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บาร์” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ