



ประกาศ โรงพยาบาลเดิมนางบวช  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

โรงพยาบาลเดิมนางบวช ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการ จัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงาน ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจสอบบางหน่วยงาน ยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง หรือไม่ตรงตามกฎหมาย ระเบียบ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการ ตามนโยบายสำคัญ จึงขอประกาศมาตรการจัดการสวัสดิการภายในเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเดิมนางบวช ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและ ระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขการพิจารณา อนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น เพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจัด สวัสดิการเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับ ที่ ๔๒๔) พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๓๔) เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่า มีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย เกษะคุ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช



ประกาศ โรงพยาบาลเดิมนางบวช  
เรื่อง มาตรการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

โรงพยาบาลเดิมนางบวช ได้กำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบ่อยประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจับผิด

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

(๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา

ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

(๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม

ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่

เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงหากพบว่าการกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

หากพบการกระทำผิดและเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่าการกระทำนั้นมีความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย เกษะคุ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช



ประกาศโรงพยาบาลเดิมนางบวช

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนกรณีการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โรงพยาบาลเดิมนางบวช มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน กรณีการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อควบคุมกำกับติดตามประเมินผล ตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานราชการโดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

- ๑.๑ ปฏิบัติตามนโยบายและไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางใดก็ตาม
- ๑.๒ ไม่เรียกร้อง จัดหาหรือเรียกรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง
- ๑.๓ ไม่เสนอว่าจะให้ จะทำให้ หรือรับสินบนจากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดเพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมาย
- ๑.๔ เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการให้หรือรับสินบน ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทันที
- ๑.๕ ห้ามมีการให้หรือรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินงานต้องเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้

หากพบการกระทำผิดและเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่าการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย เกาะคู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช



ประกาศโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ มีมติให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ดี ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแล ข้าราชการ บุคลากรในสังกัด ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช เห็นควรส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูง ขึ้น อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งข้าราชการทุกระดับ ในสังกัดโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช มีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช จึงกำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐดังนี้

๑. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ หรือประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม หรือให้ตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ ให้บุคคลในครอบครัวของคนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ห้ามเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลเดิมบางนางบวชทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย เกาะคู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช



ประกาศ โรงพยาบาลเดิมนางบวช  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงพยาบาลเดิมนางบวช มีความมุ่งหมายในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. เจ้าหน้าที่วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. ให้คำนึงถึงความถูกต้องยุติธรรมและดำเนินการอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
๖. ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวบุคคลประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุด้วยความเป็นธรรม เปิดให้มีการแข่งขันอย่างเสรี
๙. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ดูแล ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข และดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากผู้บังคับบัญชาพบว่าการทุจริตหรือมีการรับสินบน ให้รีบรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อนายแพทย์โรงพยาบาลเดิมนางบวช เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย เกษคู)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช