



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๔
ที่ สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๐ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดยุทธศาสตร์บริหารบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน จัดทำแผนบริหารตำแหน่ง เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา อารงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลขององค์กร อีกทั้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งข้อ MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และต้องมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว


ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดเห็นควรลงนามในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวชต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว


(นายสมชาย เกาะคู่)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช