

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางบวช

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทร ๐๘๔ ๘๐๑๖๔๗๕

#### ๔. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล สาธารณสุข มีนโยบายให้ส่วนราชการทุกหน่วยงาน มีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กร โดยใช้ระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีจึงมีนโยบายให้ ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางบวช ซึ่งมีภารกิจหน้าที่หลักในการดำเนินงานระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ องค์กรมีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กร โดยใช้ระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

#### ๕.เป้าหมายโครงการ (Project goal)

องค์กร มีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

#### ๖.วัตถุประสงค์ (Project objective)

๖.๑ เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย

๖.๓ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๖.๔ เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน

#### ๗. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลเดิมนางบวช

กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๒๕๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๘๐ คน

๘. สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงและยุทธศาสตร์จังหวัด ปี ๒๕๖๕ : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

- ๘.๑.๑ นโยบายรัฐบาล : ข้อ ๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม  
๙.๑ พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขแพทย์สมัยใหม่ และแพทย์แผนไทย
- ๘.๑.๒ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข : ข้อ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- ๘.๑.๓ นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
- ๘.๑.๔ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ข้อที่ ๙ การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในหน่วยงานทุกระดับ
- ๘.๑.๕ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล  
สาธารณสุข

๘.๒. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ๘.๒.๑. P&P excellence
- แผนงานที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
- โครงการพัฒนารอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร
- แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.)
- แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
- แผนงานที่ ๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๘.๒.๒. Service excellence
- แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)
- โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.
- แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ/โรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ
- โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด
- โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ
- แผนงานที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- แผนงานที่ ๘ การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ
- โครงการพระราชดำริ
- โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

- แผนงานที่ ๙ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย
- โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

#### ๘.๒.๓ People excellence

- แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
  - โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
  - โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

#### ๘.๒.๔ Governance excellence

- แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
  - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
- โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
  - แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ
- โครงการ Smart Hospital
  - แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ ๓ กองทุน
- โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
  - แผนงานที่ ๑๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
  - แผนงานที่ ๑๕ การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ
- โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

### 8.3 ประเด็นยุทธศาสตร์สุขภาพระยะ ๒๐ ปี/เป้าประสงค์

1. ประเด็นยุทธศาสตร์: ยกระดับการบริหารจัดการ ระบบบริหารและบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ
  - เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลและเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
  - เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ ระบบบริการมีคุณภาพครอบคลุมและเข้าถึงได้
  - เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ ประชาชนมีสุขภาพดีเหมาะสมตามวัย
2. ประเด็นยุทธศาสตร์: เสริมสร้างความเข้มแข็งและความเป็นเลิศของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ
  - เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ภาคีเครือข่ายมีประสิทธิภาพและผลงานสูง
3. ประเด็นยุทธศาสตร์: พัฒนาบุคลากรและระบบข้อมูลให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
  - เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยทันเวลา เชื่อมโยงเข้าถึงง่าย)
  - เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข

### 8.4 ความสอดคล้องตามกลยุทธ์ระยะ ๒๐ ปี

- กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปฏิรูประบบสุขภาพให้ครอบคลุมทุกด้านและให้ความสำคัญกับมาตรการสร้างแรงจูงใจสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัด
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการ และ PP&P สู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มศักยภาพของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน (กระจายความรู้, ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ) และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

- กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างช่องทางการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลด้านสุขภาพและเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพที่จำเป็นสำหรับประชาชน
- กลยุทธ์ที่ ๖ ประสานงานภาคีเครือข่ายในการบูรณาการแผนและการกำกับติดตาม
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมาตรการเชิงรุกให้กับกลุ่มที่เข้าไม่ถึงบริการ
- กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลของผู้ให้บริการและผู้รับบริการผ่าน ช่องทางที่ทันสมัยและหลากหลาย (ชุดข้อมูลที่จำเป็น,เพิ่มโอกาสการเข้าถึงข้อมูล,ลดความซ้ำซ้อนของรายงาน/โปรแกรม)
- กลยุทธ์ที่ ๙ ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคนสู่การปฏิบัติ (เพิ่มช่องทาง,เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลบุคลากร)
- กลยุทธ์ที่ ๑๐ บูรณาการและปรับปรุงระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการดำเนินงานและสอดคล้องกับปัญหาของพื้นที่ (คน,เงิน,ของ)
- กลยุทธ์ที่ ๑๑ เพิ่มมาตรการ สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (สืบทายาท)

#### ๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

- ๑.กระทรวงสาธารณสุข ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐
- ๒.เขต ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐
- ๓.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐
- ๔.โรงพยาบาล ชื่อตัวชี้วัด : หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

#### ๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

##### ๑๐.๑ ขั้นตอน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารตามลำดับ
- ๒) ติดต่อประสานงานสถานที่จัดการฝึกอบรม และวางแผนจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามโครงการที่กำหนดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๓) ติดต่อประสานงานกับวิทยากรในการฝึกอบรม ประสานงานขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมและทำหนังสือเชิญวิทยากร
- ๔) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕
- ๕) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อทำแผนการฝึกอบรมและมอบหมายงาน
- ๖) ดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามกำหนดการ รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- ๗) ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

**๑๐.๒ กลวิธีการดำเนินงาน**

รูปแบบของโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาล ในเรื่องส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

**๑๐.๓ กิจกรรม**

โครงการนี้ดำเนินการโดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ จุดสิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมวินัย วานิชยาภรณ์ฯ ชั้น ๒ อาคารวินัย วานิชยาภรณ์ฯ  
โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ : เงินงบประมาณ ๕๓,๒๐๐.- บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวนเงิน ๕๓,๒๐๐.- บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

**14.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)**

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย											←	→	
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต											←	→	

15. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (Resource plan)

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคุณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ/ รหัสผลผลิต/ รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> อบรมให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย</p> <p>๑.ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน</p> <p>๒.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม</p> <p>๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม</p>	<p>๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๑ คน</p> <p>มี้อละ ๘๐ บาท x ๑ มี้อ จำนวน ๒ วัน วันที่ ๑ จำนวน ๑๒๕ คน วันที่ ๒ จำนวน ๑๒๕ คน</p> <p>มี้อละ ๒๐ บาท x ๒ มี้อ จำนวน ๒ วัน วันที่ ๑ จำนวน ๑๒๕ คน วันที่ ๒ จำนวน ๑๒๕ คน</p>	<p><u>๔๔,๔๐๐</u></p> <p>๑๔,๔๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>								<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง โรงพยาบาลจำนวนเงิน ๕๓,๒๐๐.- บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)</p>
<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <u>STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</u></p> <p>๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม</p>	<p>มี้อละ ๗๐ บาท x ๑ มี้อ x ๘๐ คน มี้อละ ๒๐ บาท x ๒ มี้อ x ๘๐ คน</p>	<p><u>๘,๘๐๐</u></p> <p>๕,๖๐๐</p> <p>๓,๒๐๐</p>								

**หมายเหตุ** ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณโครงการ

## ๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expected outcome)

- ๑๖.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย
- ๑๖.๒ บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๖.๓ โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๑๖.๔ จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ลดลง

## ๑๗. การติดตาม (Monitoring)

- ๑๗.๑ รายงานการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์

## ๑๘. ประเมินผล (Evaluation)

- ๑๘.๑ ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม  $\geq ๘๐\%$
- ๑๘.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA ผ่านเกณฑ์

### ผู้รับผิดชอบ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

### ผู้เห็นชอบ/ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย เกาะคู)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

### ผ่านการตรวจสอบ

- สอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่  
ลงชื่อ พรรษา เกษประทุม  
ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการระดับอำเภอ
- ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์  
ลงชื่อ พรรษา เกษประทุม  
งานยุทธศาสตร์ฯโรงพยาบาล
- ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน  
ลงชื่อ บังอร สืบศรีทอง  
งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

13. การบริหารความเสี่ยงโครงการ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  ความเสี่ยงด้านการเงิน/การรายงาน  ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ  ความเสี่ยงด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ การบริหารความเสี่ยงโครงการ

ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ X ระดับ ผลกระทบ)	แนวทางจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับเมื่อเกิดขึ้น
ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ	ผู้ร่วมประชุมไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามที่กำหนดไว้	ผู้ร่วมประชุมอาจต้องปฏิบัติงานประจำ	ผู้ร่วมประชุมไม่ครบตามกลุ่มเป้าหมาย	$3 \times 3 = 9$	งานบริหารจัดการและควบคุมเสี่ยง	ประสานวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมที่ชัดเจนและสื่อสารประสานงานให้กลุ่มเป้าหมายทราบและยืนยันการเข้าร่วมประชุม	สื่อสารผลการประชุมผ่านทางรายงานการประชุมและเวทีประชุมต่างๆของโรงพยาบาลและหน่วยงานในเดือนถัดไป