

1. ชื่อโครงการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
2. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทร ๐๘๔ ๘๐๑๖๔๗๕
4. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
สาธารณสุข มีนโยบายให้ส่วนราชการทุกหน่วยงาน มีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กร โดยใช้ระบบคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีจึงมีนโยบายให้ ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA และ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช ซึ่งมีภารกิจหน้าที่หลักในการดำเนินงาน
ระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ องค์กรมีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กร โดยใช้ระบบคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี
ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

5.เป้าหมายโครงการ (Project goal)

องค์กร มีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ที่มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล

6.วัตถุประสงค์ (Project objective)

- 6.1 เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กรตามหลักคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA
- 6.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย
- 6.3 เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- 6.4 เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน

7. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช
- กิจกรรมที่ 1 จำนวน ๑๖๐ คน
 - กิจกรรมที่ 2 จำนวน ๑๐๐ คน
 - กิจกรรมที่ 3 จำนวน ๑๖๐ คน
 - กิจกรรมที่ 4 จำนวน ๓๐ คน

8. สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงและยุทธศาสตร์จังหวัด ปี 2563 : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง

8.1 นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

- 8.1.1 นโยบายรัฐบาล : ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
9.1 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขแพทย์สมัยใหม่ และแพทย์แผนไทย
- 8.1.2 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข : ข้อ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- 8.1.3 นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
- 8.1.4 นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ข้อที่ 9 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในหน่วยงานทุกระดับ
- 8.1.5 ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
สาธารณสุข

8.2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- 8.2.1. P&P excellence
- แผนงานที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
- โครงการพัฒนารอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร
- แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)
- แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
- แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 8.2.2. Service excellence
- แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)
- โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.
- แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ/โรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ
- โครงการป้องกันและควบคุมการต้อภัยด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด
- โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ
- แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- แผนงานที่ 8 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ
- โครงการพระราชดำริ
- โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

- แผนงานที่ 9 อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย
- โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

8.2.3 People excellence

- แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

8.2.4 Governance excellence

- แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
- โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
 - แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ
- โครงการ Smart Hospital
 - แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
- โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 - แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
 - แผนงานที่ 15 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ
- โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

8.3 ประเด็นยุทธศาสตร์สุขภาพระยะ 20 ปี/เป้าประสงค์

1. ประเด็นยุทธศาสตร์: ยกระดับการบริหารจัดการ ระบบบริหารและบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ
 - เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลและเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 - เป้าประสงค์ที่ 1.2 ระบบบริการมีคุณภาพครอบคลุมและเข้าถึงได้
 - เป้าประสงค์ที่ 1.3 ประชาชนมีสุขภาพดีเหมาะสมตามวัย
2. ประเด็นยุทธศาสตร์: เสริมสร้างความเข้มแข็งและความเป็นเลิศของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ
 - เป้าประสงค์ที่ 2.1 ภาคีเครือข่ายมีประสิทธิภาพและผลงานสูง
3. ประเด็นยุทธศาสตร์: พัฒนาบุคลากรและระบบข้อมูลให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
 - เป้าประสงค์ที่ 3.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ
(ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยทันเวลา เชื่อมโยงเข้าถึงง่าย)
 - เป้าประสงค์ที่ 3.2 บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข

8.4 ความสอดคล้องตามกลยุทธ์ระยะ 20 ปี

- กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปฏิรูประบบสุขภาพให้ครอบคลุมทุกด้านและให้ความสำคัญกับมาตรการสร้างแรงจูงใจสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัด
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการ และ PP&P สู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน
(กระจายความรู้, ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ) และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

- กลยุทธ์ที่ 5 สร้างช่องทางการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลด้านสุขภาพและเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพที่จำเป็นสำหรับประชาชน
- กลยุทธ์ที่ 6 ประสานงานภาคีเครือข่ายในการบูรณาการแผนและการกำกับติดตาม
- กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมาตรการเชิงรุกให้กับกลุ่มที่เข้าถึงไม่ถึงบริการ
- กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลของผู้ให้บริการและผู้รับบริการผ่าน ช่องทางที่ทันสมัยและหลากหลาย (ชุดข้อมูลที่จำเป็น, เพิ่มโอกาสการเข้าถึงข้อมูล, ลดความซ้ำซ้อนของรายงาน/โปรแกรม)
- กลยุทธ์ที่ ๙ ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคนสู่การปฏิบัติ (เพิ่มช่องทาง, เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลบุคลากร)
- กลยุทธ์ที่ 10 บูรณาการและปรับปรุงระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการดำเนินงานและสอดคล้องกับปัญหาของพื้นที่ (คน, เงิน, ของ)
- กลยุทธ์ที่ 11 เพิ่มมาตรการ สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (สืบทายาท)

9. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

- 1.กระทรวงสาธารณสุข ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90
- 2.เขต ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90
- 3.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90
- 4.โรงพยาบาล ชื่อตัวชี้วัด : หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑๐.๑ ขั้นตอน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารตามลำดับ
- ๒) ติดต่อประสานงานสถานที่จัดการฝึกอบรม และวางแผนจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามโครงการที่กำหนดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๓) ติดต่อประสานงานกับวิทยากรในการฝึกอบรม ประสานงานขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมและทำหนังสือเชิญวิทยากร
- ๔) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๕) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อทำแผนการฝึกอบรมและมอบหมายงาน
- ๖) ดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามกำหนดการ รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- ๗) ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

13. การบริหารความเสี่ยงโครงการ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน/การรายงาน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ การบริหารความเสี่ยงโครงการ

ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ X ระดับ ผลกระทบ)	แนวทางจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับเมื่อเกิดขึ้น
ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ	ผู้ร่วมประชุมไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามที่กำหนดไว้	ผู้ร่วมประชุมอาจต้องปฏิบัติงานประจำ	ผู้ร่วมประชุมไม่ครบตามกลุ่มเป้าหมาย	$3 \times 3 = 9$	งานบริหารจัดการและควบคุมเสียง	ประสานวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมที่ชัดเจนและสื่อสารประสานงานให้กลุ่มเป้าหมายทราบและยืนยันการเข้าร่วมประชุม	สื่อสารผลการประชุมผ่านทางรายงานการประชุมและเวทีประชุมต่าง ๆ ของโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายต่อไป

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expected outcome)

- 16.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย
- 16.2 บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- 16.3 โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน
- 16.4 จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ลดลง

17. การติดตาม (Monitoring)

- 17.1 รายงานการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์

18. ประเมินผล (Evaluation)

- 18.1 ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม $\geq 80\%$
- 18.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA ผ่านเกณฑ์

ผู้รับผิดชอบ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมชาย เกาะคุ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย เกาะคุ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

ผ่านการตรวจสอบ

- สอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่
ลงชื่อ..... น.ร.ร.ช.....
ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการระดับอำเภอ
- ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์
ลงชื่อ..... น.ร.ร.ช.....
งานยุทธศาสตร์ฯโรงพยาบาล
- ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน
ลงชื่อ..... น.ร.ร.ช.....
งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป