



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร. ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๑ ต่อ ๖๑๕๐

ที่ สพ ๐๐๓๓.๓/๓๐๑/๑๓๕๐ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่ม STRONG สังคมเดิมนางนางบวช...ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เรื่องเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)


ข้อเท็จจริง

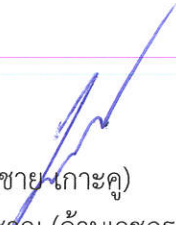
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม “STRONG สังคมเดิมนางนางบวช ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต” และดำเนินการตามวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ โดยการรณรงค์เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดตั้งกลุ่ม “STRONG สังคมเดิมนางนางบวช ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต”
๒. อนุมัติให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม และนำภาพกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายสมชาย เกาะคุ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

กลุ่ม “STRONG สังคมเดิมบางฯ ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต”
โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “STRONG สังคมเดิมบางฯ ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต” เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการป้องกันการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ ให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สมาชิกกลุ่ม

๑. นายสมชาย เกาะคู	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก	ประธานกลุ่ม
๓. นางบังอร สืบศรีทอง	รองประธานกลุ่ม
๔. นางจุฑามาศ ทองใบ	กรรมการ
๕. นางสาวทิวาพร พันธุ์แดง	กรรมการ
๖. นางสาวสุรัตน์ อ้อยงาม	กรรมการ
๗. นางสาวสุพัตรา ฉัตรธีระ	กรรมการ
๘. นางสาวเกศรินทร์ วงษ์สุวรรณ	กรรมการและเลขานุการ

วัตถุประสงค์


๑. เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เพื่อให้เกิดกลไกการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

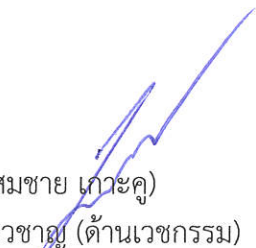
กลุ่มเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช ดำเนินกิจกรรมโดยการรณรงค์ เช่น การรณรงค์เชิงสัญลักษณ์ การรณรงค์โดยการใช้สื่อหรือการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและมีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เกิดกลไกการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพในหน่วยงาน
๔. บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม


..... ประธานกลุ่ม
(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)


(นายสมชาย เกาะคู)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช