

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

หน่วยงาน โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

สถานที่ตั้ง ๑๕๓ หมู่ ๒ ตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก โทรศัพท์ ๐๘๔-๘๐๑ ๖๔๗๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕๓,๒๐๐ - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๓,๒๐๐ - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน
- สร้างคนต้นแบบที่ดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การยกย่องบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเห็นคุณค่าในตนเอง
- สร้างความผูกพันในองค์กรและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักองค์กรและมีความสามัคคีภายในองค์กร
- ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- สร้างวัฒนธรรมที่สุจริตให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
- ส่งเสริมความรู้เรื่องโทษจากการกระทำการทุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กิจกรรม/โครงการตามแผนฯ ทำให้บุคลากรโรงพยาบาลด่านช้างมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และยังสามารถพัฒนางานที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างวัฒนธรรมที่ดีและมีความผูกพันในองค์กรและส่งเสริมคนดีให้มีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเอง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย ๖๕)	
๑.โครงการประกาศ เจตจำนงสุจริต	๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้มี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.เพื่อสร้างความสามัคคี ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกรักองค์กร	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตใจที่ ไม่ทนต่อการทุจริตฯและ หลีกเลี่ยงที่จะไม่กระทำ การทุจริต	- บาท		✓			
๒.โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกัน ผลการกระทำผิด เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑.เพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมตระหนักถึง ผลเสียจากการเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๓.ผู้เข้าร่วมประชุมตระหนักถึงการ สอดส่องไม่ให้เกิดการทุจริตจากกการ ปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับ ความรู้เรื่องความหมาย ของผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ทราบว่าอะไรคือ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กร	- บาท				✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.กย ๖๕)	
๓.โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย	๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ๒.เพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงระเบียบลงโทษในกรณีที่มีการกระทำผิดวินัย ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เห็นความสำคัญในการรักษาวินัยและไม่กระทำการใดๆที่เป็นการกระทำผิดวินัย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจระเบียบวินัยของข้าราชการและวินัยของลูกจ้าง ๒.ไม่พบการกระทำผิดระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่ในองค์กร	เงินบำรุง ๔๔,๔๐๐ บาท				✓	
๔.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงต้านทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจระเบียบวินัยของข้าราชการและวินัยของลูกจ้าง ๒.ไม่พบการกระทำผิดระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่ในองค์กร	เงินบำรุง ๘,๘๐๐ บาท				✓	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน.พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายสมชาย เกาะคุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔