

หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

65MOIT7

MOIT 7 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

MOIT 7 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กรณีที่ 1 หน่วยงานใช้คำสั่งเดิม ที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน

- มีบันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- มีประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ (แนบตามข้อ 1.)
- มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กรณีที่ 2 หน่วยงานมีการปรับปรุงประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- บันทึกข้อความแนบคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำที่ออกโดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) กรณีพบประเด็นปัญหา ฉุกเฉินเป็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- มีคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ (แนบตามข้อ 1.)
- มีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ ตามข้อ 2. (องค์ประกอบตามข้อ 2.1 ถึงข้อ 2.4)
- มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป, โรงพยาบาลเดิมนางบวช, จังหวัดสุพรรณบุรี, โทร. ๐-๓๕๕๗-๕๐

ที่ สท.๐๑๓๒.๓๐๘/ ๒๒ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... การประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช

ตามที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ประกาศเรื่องมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้ใช้บริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อยู่มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลเดิมนางบวช เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นควรดำเนินการแจ้งกลุ่มงาน/งานในสังกัดโรงพยาบาลเดิมนางบวช รับทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเดิมนางบวชต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสารเพ็ญพิชชา พวงวีริก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป