



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๙

ที่ สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓๗๕/๒

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขชาวใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” การค้นหาความเสี่ยงในการทำงานที่อาจมีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ ส่งผลเสียต่อหน่วยงานของรัฐ การป้องกันการรับผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นป้องกันเหตุ ทำให้ไม่เกิดการทุจริตในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) มีข้อคำถาม EB๒๐ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ได้สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช พร้อมแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเดิมนางนางบวชใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน และขออนุญาตนำผลการสรุปและการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นายสมชาย เกาะคู)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

สรุปผลการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเดิมบางบวช ปี ๒๕๖๔

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้น ๆ ได้สะดวก	2	2	4

สรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การรับของขวัญ จากการวิเคราะห์พบว่า ความเสี่ยงอยู่ในระดับกลาง ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้น เช่น เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้น ๆ ได้สะดวก

มาตรการจัดการความเสี่ยงในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

การรับของขวัญ

- 1) ควบคุมกำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ สิ้นน้ำใจอย่างเคร่งครัด
- 2) ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ