



ແຜນກົດປົກກາຮັດ ແລະ ເສີມຄຸຍຮຽນຮູ້ພະຍານຕົມຂອງໜ່າຍຈານຮະຕັບຫຼວງຈານໃນສັດກົດຮຽນສາຮາຮັນສຸຂ ຮາຊາກາປົກກາຮັດສ່ວນພົມາຄ

ແບບໂທອົບທີ່ ๑

ປະຈຳປຶບປາຮັດ ພະມາລ ພ.ສ. ໄກສວເ

ສູ່ອ່ອນຮນ ຊົມຮັບອື່ນຮຽນຮູ້ພະຍານຕົມຂອງໜ່າຍຈານຮະຕັບຫຼວງຈານໃນສັດກົດຮຽນສາຮາຮັນສຸຂ

ສາມາທີ່ ເຊັ່ນ ຕຳປັບເຂົາພະຈິກ ດຳເນີນພົມບົນຫາຫຼາຍພາບຫຼັງ

ຫຼື ສູ່ຜູ້ປັບປາຮັດຈານ ນາງສອງເພື່ອພື້ນຫາ ພວກເຮົາ ໂທສັ່ນທີ່ ອັດຕະໂຄໂລເທັກ

ຈຳນວນບຸດຄາກໃນຫຼວງຈານ ຕັດວິດ.ຄນ
ຈຳນວນຄຸນເປົ້າໝາຍ ອົງວ.ຄນ

ຈຳນວນກົດປົກກາຮັດທີ່ຕໍ່ເປົ້ານິການໃນປຶບປາຮັດ ພ.ສ. ໄກສວເ ໂຕຮັກກາຮ

ຈຳນວນປົກກາຮັດທີ່ຕໍ່ເປົ້ານິການໃນປຶບປາຮັດ ພ.ສ. ໄກສວເ ຮາມ ເຕັ,ໜອວ. ບາທ

● ຈຳກັງປົກກາຮັດນັ້ນປັດຈຸບັນຫຼວງຈານ ຮວມທຸກກິຈກະນົມ ຈຳນວນ ຊົມ,ຫອດ ບາທ

● ຈຳກັງປົກກາຮັດນັ້ນ ວຽກທຸກກິຈກະນົມ ຈຳນວນ ບາທ

ປົກກາຮັດໃນປຶບປາຮັດ ພ.ສ. ໄກສວເ

ຈຳຫັນທີ່ສັ່ງດ້ວຍພະຍານຕົມຂອງໜ່າຍຈານຮະຕັບຫຼວງຈານ

ຈົບປາທີ່ຕໍ່ເປົ້ານິການ ອົງ. ເດວນ

ຜລທີ່ຄາດວ່າຈະໄດ້ຮັບຈາກກາຮັດຕໍ່ເປົ້ານິການໃນຈິກກະຮັນທ່າງ ທາມແຜນປົກກາຮັດຂອງຫຼວງຈານ

- ເຊັ່ນທີ່ຕໍ່ເປົ້ານິການໃນຈິກກະຮັນທ່າງ ທາມແຜນປົກກາຮັດຂອງຫຼວງຈານ ໃນການປົກກາຮັດສ່ວນພົມາຄ

รายงานผลการประเมินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัสดุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ประมาณต ๑ (ต.ค.-ม.ค.๖๕)	ประมาณต ๒ (ม.ค.-ก.ย.๖๕)	ประมาณต ๓ (ก.ย.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ เรื่องการสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวัฒนธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.ได้รับความรู้ ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรม	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เดิม บางนา บางซื่อ	๒๙,๘๐๐				เงินบำรุง รพ.
๒. กิจกรรมที่ ๒ ประชุม จัดทำงบจัดซื้อของบุคลากร ความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อสร้าง วัฒนธรรมแห่ง ความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เดิม บางนา บางซื่อ	๕,๐๐๐				เงินบำรุง รพ.
๓. กิจกรรมที่ ๓ อบรมให้ความรู้ โครงการป้องกันผู้เสื่อม品行 จัดอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.ได้รับความรู้ การป้องกัน ผู้เสื่อม品行 ในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เดิม บางนา บางซื่อ	๒๙,๘๐๐				เงินบำรุง รพ.
๔. กิจกรรมที่ ๔ เสริริมาร์ท อบรมจรรยาบรรณ องค์กร STRONG จิตพอเพียงตาม จริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.มีความสุขที่ได้ร่วมงานดีเด่น เป็นตัวอย่างที่ดีต่อ ชุมชน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เดิม บางนา บางซื่อ	๓,๖๐๐				เงินบำรุง รพ.
	รวม				๕๗,๙๐๐				

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชุมชนจริยธรรม

หรือผู้ที่รับมอบหมาย

ผู้เสนอแผน

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลติดตามงบประมาณ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔