



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๙

ที่ สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓๓๘

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช แจ้งจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๔ ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเพื่อดำเนินการจัดทำโครงการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายและตัวชี้วัดทุกระดับที่เกี่ยวข้อง วงเงิน ๕๓,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช ขอเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นายสมชาย เกาะคู)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
2. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางบวช
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทร ๐๘๔ ๘๐๑๖๔๗๕
4. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเดิมนางบวช เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนงาน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล และถูกกำหนดให้เป็น เครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางบวช จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

5.เป้าหมายโครงการ (Project goal)

เพื่อให้กระบวนการประเมินในส่วนของ EB๙ , EB๑๖ ,EB๒๑ และEB๒๒ เป็นไปตามตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

6.วัตถุประสงค์ (Project objective)

- 6.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย
- 6.2 เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- 6.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน

7. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลเดิมนางบวช

กิจกรรมที่ 1 จำนวน ๑๖๐ คน

กิจกรรมที่ 2 จำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรมที่ 3 จำนวน ๑๖๐ คน

กิจกรรมที่ 4 จำนวน ๓๐ คน

8. สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงและยุทธศาสตร์จังหวัด ปี 2563 : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง

8.1 นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

- 8.1.1 นโยบายรัฐบาล : ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
9.1 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขแพทย์สมัยใหม่ และแพทย์แผนไทย
- 8.1.2 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข : ข้อ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- 8.1.3 นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
- 8.1.4 นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ข้อที่ 9 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในหน่วยงานทุกระดับ
- 8.1.5 ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้

8.2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- 8.2.1. P&P excellence
- แผนงานที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
- โครงการพัฒนารอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร
- แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)
- แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
- แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 8.2.2. Service excellence
- แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)
- โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.
- แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ/โรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ
- โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด
- โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ
- แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- แผนงานที่ 8 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ
- โครงการพระราชดำริ
- โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

- แผนงานที่ 9 อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย
- โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์
- 8.2.3 People excellence
 - แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 8.2.4 Governance excellence
 - แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 - โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
 - โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
 - แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
 - โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ
 - โครงการ Smart Hospital
 - แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
 - โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
 - โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 - แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
 - โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
 - แผนงานที่ 15 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ
 - โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

8.3 ประเด็นยุทธศาสตร์สุขภาพระยะ 20 ปี/เป้าประสงค์

1. ประเด็นยุทธศาสตร์: ยกระดับการบริหารจัดการ ระบบบริหารและบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ
 - เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลและเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 - เป้าประสงค์ที่ 1.2 ระบบบริการมีคุณภาพครอบคลุมและเข้าถึงได้
 - เป้าประสงค์ที่ 1.3 ประชาชนมีสุขภาพดีเหมาะสมตามวัย
2. ประเด็นยุทธศาสตร์: เสริมสร้างความเข้มแข็งและความเป็นเลิศของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ
 - เป้าประสงค์ที่ 2.1 ภาคีเครือข่ายมีประสิทธิภาพและผลงานสูง
3. ประเด็นยุทธศาสตร์: พัฒนาบุคลากรและระบบข้อมูลให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
 - เป้าประสงค์ที่ 3.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยทันเวลา เชื่อมโยงเข้าถึงง่าย)
 - เป้าประสงค์ที่ 3.2 บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข

8.4 ความสอดคล้องตามกลยุทธ์ระยะ 20 ปี

- กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปฏิรูประบบสุขภาพให้ครอบคลุมทุกด้านและให้ความสำคัญกับมาตรการสร้างแรงจูงใจสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัด
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการ และ PP&P สู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน (กระจายความรู้, ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ) และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

- กลยุทธ์ที่ 5 สร้างช่องทางการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลด้านสุขภาพและเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพที่จำเป็นสำหรับประชาชน
- กลยุทธ์ที่ 6 ประสานงานภาคีเครือข่ายในการบูรณาการแผนและการกำกับติดตาม
- กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมาตรการเชิงรุกให้กับกลุ่มที่เข้าไม่ถึงบริการ
- กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลของผู้ให้บริการและผู้รับบริการผ่าน ช่องทางที่ทันสมัยและหลากหลาย (ชุดข้อมูลที่จำเป็น, เพิ่มโอกาสการเข้าถึงข้อมูล, ลดความซ้ำซ้อนของรายงาน/โปรแกรม)
- กลยุทธ์ที่ ๙ ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคนสู่การปฏิบัติ (เพิ่มช่องทาง, เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลบุคลากร)
- กลยุทธ์ที่ 10 บูรณาการและปรับปรุงระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการดำเนินงานและสอดคล้องกับปัญหาของพื้นที่ (คน, เงิน, ของ)
- กลยุทธ์ที่ 11 เพิ่มมาตรการ สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (สืบทายาท)

9. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

- 1.กระทรวงสาธารณสุข ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3
- 2.เขต ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3
- 3.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑๐.๑ ขั้นตอน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารตามลำดับ
- ๒) ติดต่อประสานงานสถานที่จัดการฝึกอบรม และวางแผนจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามโครงการที่กำหนดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๓) ต่อติดประสานงานกับวิทยากรในการฝึกอบรม ประสานงานขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมและทำหนังสือเชิญวิทยากร
- ๔) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๕) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อทำแผนการฝึกอบรมและมอบหมายงาน
- ๖) ดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามกำหนดการ รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- ๗) ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

๑๐.๒ กลวิธีการดำเนินงาน

รูปแบบของโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาล ในเรื่องส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐.๓ กิจกรรม

โครงการนี้ดำเนินการโดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

11. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จุดสิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๔
12. สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมวินัย วาณิชยาภรณ์ฯ ชั้น ๒ อาคารวินัย วาณิชยาภรณ์ฯ
โรงพยาบาลเดิมนางนางบวช อำเภอเดิมนางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
13. เงินงบประมาณโครงการ : เงินงบประมาณ ๕๓,๒๐๐.- บาท (ห้าหมื่นสามพันสองบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๓,๒๐๐.- บาท (ห้าหมื่นสามพันสองบาทถ้วน)

14.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ 2563											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย										←	→	
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร										←	→	
กิจกรรมที่ ๓ อบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน										←	→	
กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต										←	→	

15. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (Resource plan)

กวีธิ์/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิต/ รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	
กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย		๒๒,๘๐๐					
๑.คำวิทยากรหลักภาครัฐ จำนวน ๑ คนและ ๖ ชม. ๗ ลัษ ๖๐๐บาท	๖ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑ คน	๓,๖๐๐					
๒.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม	มื้อละ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๖๐ คน	๑๒,๘๐๐					
๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม	มื้อละ ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๖๐ คน	๖,๔๐๐					
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๔,๐๐๐					
๑.ค่าอุปกรณ์	มื้อละ ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๐๐ คน	๒,๐๐๐					
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม		๒,๐๐๐					

13. การบริหารความเสี่ยงโครงการ

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงด้านการเงิน/การรายงาน

ความเสี่ยงด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรความเสี่ยงโครงการ

ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ X ระดับผลกระทบ)	แนวทางการจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับเมื่อเกิดขึ้น
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	ผู้ร่วมประชุมไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามที่กำหนดไว้	ผู้ร่วมประชุมอาจต้องปฏิบัติงานประจำ	ผู้ร่วมประชุมไม่ครบตามกลุ่มเป้าหมาย	$3 \times 3 = 9$	งานบริหารจัดการและความคุ้มค่า	ประสานวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมที่ชัดเจนและสื่อสารประสานงานให้กลุ่มเป้าหมายทราบและยืนยันการเข้าร่วมประชุม	สื่อสารผลการประชุมผ่านทางรายงานการประชุมและเวทีประชุมต่างๆของโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายต่อไป