



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเดิมนางบวช กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๕๗ ๘๐๓๒ ต่อ ๖๑๔๙

ที่ สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเดิมนางบวช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช

ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) นั้น

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) มีข้อคำถาม EB๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำประกาศโรงพยาบาลเดิมนางบวช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นายสมชาย เกาะคู่)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช



ประกาศโรงพยาบาลเดิมนางบวช
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่บทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลเดิมนางบวช จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวที่ว่า “โรงพยาบาลเดิมนางบวช เป็นผู้นำด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอำเภอเดิมนางบวช ภายในปี ๒๕๖๔” โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเดิมนางบวชเป็น “บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข” ตามตัวชี้วัด ดัชนีความสุขของคนทำงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ จึงกำหนดให้บุคลากร “เก่ง ดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เก่ง คือ กำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและภาระงานทั้งในปัจจุบันและรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการศึกษาสภาพกำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒. ดี คือ บุคลากรมีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีการครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในวิชาชีพและชีวิตส่วนตัวของตนเอง มีความสามารถในการตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ถึงเป้าหมายภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพมีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาหารต่อตนเองและผู้อื่น ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ ๓) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)




ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย เกาะคุ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางบวช

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช
ตามประกาศโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช	
วัน/ เดือน /ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป หรือเอกสารแนบ) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอนำประกาศโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช	
Link ภายนอก: www.dbhosp.com	
หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวเพ็ญพิชชา พวงปรีก) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมชาย เกาะคู) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมบางนางบวช วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสโรชา นาคะเสโน) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....ปี.....พ.ศ. ๒๕๖๔	